



COMUNICADO DE PRENSA

Departamento de comunicaciones y enlace para la comunidad
6901 Charles Street Towson, MD 21204
443.809.1250 (Español) 443.809.5908 (English) www.bcps.org

FECHA DE PUBLICACIÓN: 28 de septiembre, 2022

CONTACTO: Departamento de comunicaciones y enlace para la comunidad
443.809.1250 (español) 443.809.5908 (English)

BCPS: el liderazgo del condado de Baltimore anuncia un plan para proporcionar una compensación para el personal de BCPS

Acuerdo para proporcionar niveles de pago y ajustes por costo de vida, así como bonos de retención para los miembros del Equipo BCPS

Towson, Md. – El superintendente de las Escuelas Públicas del Condado de Baltimore (BCPS), Dr. Darryl L. Williams, la presidenta del consejo de educación, Julie Henn, y el ejecutivo del condado de Baltimore, Johnny Olszewski, anunciaron los detalles de un paquete de compensación mejorado para más de 20,000 empleados de BCPS.

Según el plan propuesto, los empleados de BCPS en todas las unidades de negociación verán aumentos salariales sustanciales, que van del 7 al 11 por ciento para el año fiscal 2023 (FY23).

“BCPS se complace en brindar una mayor compensación e incentivos para nuestro personal increíblemente dedicado y talentoso que continúa brindando a nuestros estudiantes la mejor enseñanza, servicios educativos y apoyos posibles”, dijo el superintendente Williams. “Esto no sería posible sin el apoyo del gobierno de nuestro condado y del consejo de educación, estamos agradecidos por su colaboración y compromiso con el Equipo BCPS”.

“La educación ha sido y seguirá siendo nuestra prioridad en el condado de Baltimore, y me enorgullece anunciar que hemos podido lograr los aumentos salariales bien merecidos para nuestros educadores, trabajadores y empleados de apoyo”, dijo el ejecutivo del condado Olszewski. “Nuestros estudiantes y familias merecen un sistema escolar de clase mundial, y seguimos comprometidos a trabajar con nuestros socios en BCPS, con el consejo de educación, con nuestros socios sindicales y nuestros colegas en el consejo del condado para continuar cumpliendo esta promesa en un manera fiscalmente responsable y sostenible.”

El paquete de mejoras para la compensación incluye:

- Aproximadamente \$ 13 millones en un ajuste para el costo de vida (COLA) del 3 por ciento de todo el año para todos los miembros del personal retroactivo al 1 de julio. Esto ya fue

presupuestado para los empleados de BCPS para el medio año de COLA. Los empleados recibirán aumentos COLA retroactivos a partir de principios de 2023.

- Aproximadamente \$30 millones en bonos de retención para todos los miembros del personal.
- Aproximadamente \$20 millones para aumentos escalonados a mitad del año para todos los empleados retroactivo al 1 de julio. Los empleados recibirán este aumento escalonado a partir de enero de 2023.
- Bonos adicionales para los empleados de BCPS que se encuentran en la parte superior de su escala salarial respectiva.

La inversión total de BCPS para esta iniciativa de un año es de más de \$76 millones. El ejecutivo del condado Olszewski y los miembros del consejo del condado aprobaron el plan del sistema escolar para aprovechar \$34 millones de exceso en fondos para ayudar a pagar este paquete, así como los fondos de capital federal de ayuda de emergencia para escuelas primarias y secundarias (ESSER) de BCPS.

BCPS se ha comprometido a ahorrar costos para garantizar que estas inversiones sean fiscalmente sostenibles en futuros ejercicios presupuestarios.

“El consejo apoya totalmente este plan y seguirá trabajando en estrecha colaboración con el superintendente y los líderes del sistema a medida que identifiquen más formas de reconocer los esfuerzos y las contribuciones de todo el personal de BCPS”, dijo la presidente del consejo, Henn. “La dedicación y el compromiso inquebrantable del personal de BCPS, especialmente durante un período de gran incertidumbre, interrupción e incremento de necesidades de los estudiantes, deben ser elogiados y recompensados, y el consejo se compromete a proporcionar los fondos y el apoyo que BCPS necesita para reclutar, retener y reconocer a su fuerza de trabajo.”

Si bien este paquete de compensación para el personal de BCPS está aprobado solo para el año fiscal 2023, el consejo de educación, BCPS, los sindicatos de empleados y los líderes del gobierno del condado siguen comprometidos a continuar con el trabajo necesario para mantener estas mejoras en los próximos años.

###

[Las escuelas públicas del condado de Baltimore](#), el 22º sistema escolar más grande de la nación se dedica a elevar las expectativas y a cerrar las brechas, preparando a nuestros estudiantes para el futuro. BCPS celebra [todos sus logros](#), agradeciendo a sus líderes innovadores y talentosos, sus maestros, su personal y sus estudiantes.